

UPDATER DEI ポリシー

UPDATER の仕事は一人でできるものではありません。
いつも社内、社外、みんなで行います。
また人間だけでなく、自然との関わりの中で成立しています。

自然に力を借り、多様な個性が参加し、能力を最大限に発揮するために何ができるだろうか？

私たちは独自のインクルージョンポリシー
「Included in Nature ～私たちは自然の一部であること～」をまとめました。

人は不完全な存在であり、時に間違いも起こすのですが、
そんなときこそ、このポリシーを思い出し、
一人一人、そして自分自身のアップデートに繋げてまいります。

2024年6月 大石英司

Included in Nature (私たちは自然の中の一部であること)

人間、動物、植物などはすべて自然の一部であり、相互に依存し、必要とし合いながら共存しています。

UPDATER のすべての従業員やパートナー、ステークホルダーが、なんら差別を受けることなく、
「面白くて儲かる」(UPDATER 2 原則) の精神に則って、自分らしく、そして活力を持って働ける
環境を目指します。

このポリシーはオフィス環境だけに限らず、仕事で活用される延長上においては SNS などのネット
環境にも適用されます。

1. 多様性と公平性

多様性の尊重

年齢、性別、国籍、出自、性自認、性的指向、障がいの有無などに関係なく、UPDATER に関わるすべての存在は尊重され、公平に扱われます。

公正な機会提供

社会的マイノリティなどすべての人々に対し、公平な仕事経験と教育機会を提供し、個々人が目指すキャリア形成を実現します。
(適切な外部研修受講や資格取得なども含みます)

2. 個人の尊重とプライバシー

プライバシーの尊重

職場において常に、プライバシーは尊重され、個人の生活と仕事の境界は明確に分けられます。プライベートな情報の共有は、個人の
自発的な意思に基づいてのみ行われます。

個人の尊重と表現の自由への責任

個々の意見と表現は尊重されます。ただし他者への配慮が求められます。

3. 自己表現と共同体の調和

適切な自己表現

向上心や個性の表現は奨励されますが、共同体の協調性を乱す行為は避けるべきです。

共同体との調和

お客様、従業員、社会の幸福に貢献する自己表現を奨励し、一方的かつ著しく調和を損なう過度な自己顕示は制限されます。

4. 生物多様性の尊重

生物多様性の尊重

私たちは、自身を含めたあらゆる種が自然界の中で調和を保ち合い、存在していることを理解し、すべての生物と私たち人間の間に公正
な関係を築くように努めます。

5. 実施と遵守

継続的な教育

DEI に関する定期的な研修を実施し、意識の向上を図ります。

ポリシーの遵守

このポリシーに反する不当な行為に対しては、迅速かつ公正に対処します。

6. 未来へのコミットメント

私たちは、多様性、調和、そして個人を尊重することを基礎として、常に改善と進化を目指します。このポリシーは、私たちの理想と
する職場環境への第一歩です。

UPDATER の取り組み

2020年

内部通報規程制定

2023年

多様な背景や経験を持つ個人を受け入れ、尊重し、誰もが自分らしく活躍するための取り組みとして DEI 研修を開始

1月 第1回 DEI の基礎知識 (DEI の重要性、企業で職場改善など)

2月 第2回 異文化、カルチャーの理解

3月 第3回 ユニバーサルマナー研修+検定受講 (80名)

12月 第4回 障がいのある方と一緒に働く上で知っておくべきこと

2024年

7月 第5回 ビジネススクアラー最前線「介護離職防止の心がまえ」